

ASEMBLEA XERAL 2024

Sumar
Galicia

**RELATORIO
ORGANIZATIVO**

1 RELATORIO ORGANIZATIVO

2 MOVEMENTO SUMAR GALICIA

3

4

5	INTRODUCCIÓN.....	3
6	Quen somos, onde estamos e onde queremos ir.....	4
7	O nome e a organización.....	4
8	Relación con Movemento Sumar.....	4
9	Fins, actividades e principios ideolóxico-políticos.....	4
10	Ámbito de actuación e da sede social.....	5
11	A organización como ferramenta.....	6
12	Funcionamento democrático na toma de decisións.....	6
13	As persoas de Movemento Sumar Galicia.....	7
14	Afiliaadas ou membros.....	7
15	Obrigas das persoas afiliadas.....	7
16	Dereitos da afiliación.....	8
17	Baixa de afiliación.....	8
18	Altas colectivas.....	9
19	Persoas voluntarias.....	9
20	Inscritos ou simpatizantes.....	9
21	Réxime disciplinario, sancións e garantías.....	9
22	Organización Nacional.....	10
23	Asamblea Xeral.....	10
24	Competencias da AX.....	10
25	Convocatoria de Asamblea Xeral Ordinaria.....	10
26	Convocatoria de Asamblea Xeral Extraordinaria.....	11
27	Constitución da Asamblea Xeral.....	11
28	A Coordinadora Nacional.....	11
29	Elección dos membros da Coordinadora Nacional.....	11
30	Funcionamento da Coordinadora Nacional.....	12
31	Funcións da CN.....	12
32	Composición da Coordinadora Nacional.....	12
33	Presidencia de Sumar Galicia.....	13
34	Executiva Nacional.....	13
35	Composición.....	13
36	Competencias da Executiva Nacional.....	14
37	Secretaría xeral.....	14
38	Secretarías nacionais.....	15
39	Secretaría de Organización.....	15
40	Secretaría de Finanzas.....	15

1	Secretaría de Comunicación.....	15
2	Secretaría de Mobilización.....	16
3	Grupos Sectoriais.....	16
4	Organización Territorial.....	18
5	Asemblea Comarcal.....	18
6	Convocatoria.....	18
7	Competencias.....	18
8	Coordinadora Comarcal.....	19
9	Asembleas Locais.....	19
10	Responsabilidade de Coordinación Territorial.....	20
11	Cargos públicos.....	21
12	As Finanzas.....	22
13	Carta financeira.....	22
14	Comunicación interna e externa, cohesión, formación.....	23
15	Comunicación interna: informar sen saturar; formar para cohesionar.....	23
16	Formación ideolóxica, política, organizativa - maior fortaleza interna e unidade.....	23
17	Comunicación externa.....	24
18	O municipalismo, pedra de clave.....	25

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

1 INTRODUCCIÓN

2

3 O Movemento Sumar Galicia constitúese co obxectivo de dar unha volta ao xeito de
4 funcionar das organizacións políticas.

5

6 Por unha banda, búscase a construción dunha organización con bases sólidas, con
7 vinculacións claras entre a afiliación (militancia ou membros, de maneira indistinta); que
8 teña implantación territorial e traballe de abaixo a arriba; que sexa quen de manter un
9 discurso e proxecto coherentes en todo o País, en tódolos municipios e en tódolos seus
10 actos; que sexa quen de actuar con unidade cando a situación o requira.

11

12 Por outro lado, búscase que exista permeabilidade co tecido social do País; que sexa quen
13 de relacionarse con outras organizacións en igualdade e sen imposicións; que posúa
14 mecanismos de debate e participación democráticos e en tódolos niveis; que sexa quen de
15 achegar o esforzo dunha parte da sociedade que só se implica puntualmente; que sexa
16 flexible e incardinada de xeito humilde e colaborativo na vida diaria de todo o País.

17

18 O Movemento Sumar Galicia defínese coas verbas laboralismo, ecoloxismo, feminismo e
19 igualdade. É o concepto propio das ideas progresistas do século XXI na súa propia esencia.
20 Automeámomos como a forza que reivindica a unión das organizacións políticas e sociais
21 do noso país que buscan e loitan por unha sociedade mais igualitaria e con menos
22 discriminación pola orixe das persoas, tratando de que a palabra “meritocracia” cobre un
23 sentido real afastado das correntes actuais onde “o berce” no que naces define o teu futuro.

24

25 Neste senso e coa finalidade de rexeitar os movementos de odio e ruído, o Movemento
26 Sumar Galicia organízase como a forza que pode levar a cabo as iniciativas precisas para
27 axustar riqueza, traballo e dignidade dentro da mesma sociedade, sendo quen de facer
28 fincapé nas problemáticas reais e afrontarlas. Traballar para que a sociedade sexa
29 escoitada e xustamente tratada, sen ter medo ós avances pero sen esquecer de onde vimos
30 e sobre todo, cara onde nos diriximos.

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

1 **Quen somos, onde estamos e onde queremos ir**

2

3 **O nome e a organización**

4 O Movemento Sumar Galicia nace coa vontade de representar á cidadanía de Galicia da
5 mellor maneira, e sempre dende a participación e a colaboración.

6

7 Movemento, porque non só queremos acceder aos distintos niveis de goberno para avanzar
8 na mellora da vida, senón porque queremos facelo co impulso da maioría social e contando
9 coa sociedade en todo momento.

10

11 Sumar, porque temos a vontade de representar ao conxunto da sociedade, tanto ás persoas
12 individuais, como tamén a multitude de organizacións sectoriais e políticas que forman un
13 tecido social vivo, disruptivo e combativo. E queremos, ademáis, facelo de maneira
14 colaborativa, baseándonos no respecto, non na imposición.

15

16 Galicia, porque nos comprometemos co País e con representalo, pero dende unha óptica
17 confederal e colaborativa, tanto co resto do Estado como con Europa.

18

19 Queremos ser, daquela, unha organización fundamente democrática, respectuosa coa
20 diferenza. Baseada no debate e na negociación. Unha organización aberta, plural,
21 comprometida. Unha organización por e para a xente, pero tamén coa xente.

22

23

24 **Relación con Movemento Sumar**

25 O MOVIMENTO constitúese como unha organización autónoma federada con Movemento
26 Sumar, organización coa que comparte principios ideolóxicos, programáticos e orgánicos.
27 Vincúlase con Movemento Sumar ao abeiro do disposto no “Protocolo de relación entre
28 MOVIMENTO SUMAR GALICIA e Movemento Sumar”.

29 MOVIMENTO SUMAR GALICIA é, pois, unha organización dotada de órganos de
30 dirección, finanzas e personalidade xurídica propios e diferenciados, e ostentando a plena
31 representación no territorio da Comunidade Autónoma Galega.

32

33 A relación entre ambas organizacións debe basearse, en todo caso, no respecto, na
34 colaboración e no acordo.

35

36 **Fins, actividades e principios ideolóxico-políticos**

37 O MOVIMENTO ten como obxectivo loitar por unha Galicia máis xusta e social, que traballe
38 a prol da igualdade e a diversidade, que sexa respectuosa co medio natural, na que se
39 defenda a clase traballadora dende tódolos ámbitos administrativos e políticos.

40

41 Para conseguilo traballárase na sociedade, en tódolos ámbitos que se considere, facendo
42 especial fincapé no labor sindical, asociativo e na mocidade. É un principio fundamental da
43 nosa organización procurar a maior transparencia na toma de decisións e a participación

1 democrática no día a día.

2 Impulsarase a creación dun grupo de mocidade dentro do Movemento, co obxectivo de
3 abrimos ás xeracións máis novas do país. Poderán dotarse dun equipo de coordinación e
4 estruturarse territorialmente nas comarcas, a imaxe do Movemento.

5 Así mesmo, procurarase crear grupos de traballo de estudantado nas universidades e
6 centros educativos, contando se fose posible coa colaboración de docentes membros do
7 Movemento.

8 Existirán tamén grupos sectoriais nos que a afiliación poderá aportar o seu saber e
9 experiencia para realizar propostas de cara a mellorar as nosas iniciativas.

10

11 O ideario propio do MOVEMENTO é o que se recolle no Relatorio Político aprobado en
12 cada Asamblea Xeral.

13 Os principios éticos do MOVEMENTO serán os establecidos no Código Ético, que será
14 aprobado na asemblea constituínte e revisado se fose preciso en cada Asemblea Xeral
15 subseguinte.

16

17 **Ámbito de actuación e da sede social**

18 Sumar Galicia constitúese en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia.

19 A sede social do MOVEMENTO estará emprazada na cidade de Santiago de Compostela. A
20 Coordinadora Nacional terá potestade para mudar o enderezo dentro do término municipal.

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

1 **A organización como ferramenta**

2

3 Como indicabamos antes, queremos ser unha organización aberta, plural, comprometida.
4 Unha organización por e para a xente, pero tamén coa xente. Movemento Sumar Galicia
5 nace coa firme vontade de construír unha ponte entre a sociedade e as administracións,
6 que sirva para facer chegar as demandas e necesidades de diferentes colectivos e
7 entidades aos seus representantes.

8

9 Queremos ser unha ferramenta de colaboración e de mellora social. Unha organización
10 aberta ao cambio.

11

12 Cremos na política como unha maneira de gañar dereitos e oportunidades para todas, con
13 equidade, indistintamente da orixe, xénero, poder adquisitivo ou calquera outro
14 condicionante

15

16 Cremos nunha organización que sexa quen de renovarse e evolucionar, incorporando a
17 crítica construtiva para mellorar e adaptándose ás novas realidades políticas para tecer un
18 movemento de unión e non de enfrontamento. Unha organización con liderazgos
19 compartidos e democráticos, lonxe do absolutismo que se asocia co exercicio do poder
20 interno.

21

22 **Funcionamento democrático na toma de decisións**

23

24 O funcionamento interno do MOVIMENTO rexerá polo presente relatorio, que poderá
25 ser adaptado a un formato de regulamento co obxecto de dotalo de claridade, e pola
26 lexislación vixente, en aplicación dos principios e valores do noso Código Ético, en particular
27 no referido á adopción democrática das decisións.

28

29 Todas as decisións serán tomadas de xeito democrático e respectando a pluralidade de
30 opinións e con vontade de lograr amplos consensos. Resultará aplicable a maioría simple,
31 excepto cando os presentes estatutos establezan outros sistemas.

32

33 O voto é indelegable e será sempre presencial, agás para as votacións telemáticas e
34 aqueles procesos nos que os presentes estatutos autoricen o voto electrónico ou anticipado.
35 En concreto, poderán realizarse votacións telemáticas para aqueles asuntos que non
36 requiran a participación da afiliación, nomeadamente na elección de candidaturas ao
37 Parlamento de Galicia ou Congreso dos Deputados, acordos ou aprobación de programas
38 electorais. A convocatoria de calquera consulta telemática deberá ser aprobada e
39 organizada pola Executiva Nacional.

40

41

1 **As persoas de Movemento Sumar Galicia**

2

3 Formamos unha organización na que poidan integrarse comodamente todas as persoas que
4 se sintan representadas polos nosos principios e valores: o progresismo, a conciencia de
5 clase, a defensa dos servizos públicos e universais, a igualdade e respecto entre os pobos
6 do estado, a diversidade e a igualdade entre toda a cidadanía. E que rexeiten e se afasten
7 do odio, a discriminación e valores arcaicos e totalitarios.

8

9 Existen tres xeitos principais de participar do Movemento Sumar Galicia: como afiliado ou
10 membro, que tamén pode identificarse como militante; inscritos ou simpatizantes; e persoas
11 voluntarias.

12

13

14 **Afiliadas ou membros**

15

16 Pódese afiliarse e, en consecuencia, ser membro do Movemento Sumar Galicia calquera
17 persoa cunha idade igual ou superior aos 16 anos, que acepte os estatutos e o programa
18 do MOVEMENTO, así como o Código Ético, que participe regular e activamente da vida
19 organizativa e política, e contribúa coas cotizacións que se sinalen.

20

21 O ingreso no MOVEMENTO é individual, sendo a Executiva Nacional quen procederá a dar
22 o visto e prace a alta na súa respectiva localidade.

23 Cada persoa estará adscrito á súa localidade e comarca habituais de residencia, na que
24 participará. Poderá solicitar o traslado da súa inscrición a outra localidade mediante
25 comunicación escrita dirixida á Secretaría de Organización.

26 A afiliación do MOVEMENTO debe realizar o seu labor político no seu lugar de traballo ou
27 estudo e na súa contorna, levando a cabo os acordos e liña política definida polo conxunto
28 da organización.

29

30 **Obrigas das persoas afiliadas**

31

32 Son obrigas das persoas afiliadas ao MOVEMENTO, as seguintes:

- 33 ● Respetar as canles orgánicas, para construír a organización en base á lealdade e
34 ao diálogo, e aos principios democráticos que nos representan.
- 35 ● Espallar a propaganda da Organización, para facilitar a incorporación de novas
36 persoas ao Movemento, facilitar que se coñezan as nosas iniciativas e achegarnos
37 máis á sociedade civil.
- 38 ● Cumprir de maneira responsable coas tarefas asumidas de maneira voluntaria e
39 aquelas emandas das responsabilidades asumidas internamente.
- 40 ● Cotizar coa cota que se marque, como xeito de garantir a suficiencia económica da
41 organización.
- 42 ● Empregar o idioma galego e defender a nosa cultura, que son un patrimonio
43 inmaterial do que nos orgullecemos.

- 1 ● Posibilitar a execución dos acordos tomados no MOVEMENTO e nas organizacións
- 2 das que formamos parte, garantindo así o cumprimento dos valores democráticos
- 3 propios do noso movemento.
- 4 ● Cumprir e acatar os estatutos do MOVEMENTO, acordados polo conxunto da
- 5 afiliación.
- 6 ● Cumprir os acordos da dirección a respecto da participación en colectivos,
- 7 organizacións e movementos de masas apoiados pola nosa organización.

8
9

10 **Dereitos da afiliación**

11

12 Son dereitos da afiliación do MOVEMENTO SUMAR GALICIA:

- 13 ● Contribuír a definir a orientación política do MOVEMENTO, participando en todos os
- 14 debates que se dean no seo da Organización.
- 15 ● Elixir e ser eleita ou eleito para os cargos e órganos de dirección da Organización.
- 16 ● Posicionarse, privadamente, sobre o traballo ou decisións políticas de calquera
- 17 membro ou órgano do MOVEMENTO, sempre que sexa de maneira construtiva.
- 18 ● Recibir axuda en caso de problemas derivados da súa pertenza ao MOVEMENTO.
- 19 ● Recibir formación, información e documentación da Organización.
- 20 ● Ser escoitada ou escoitado polo órgano pertinente en proceso disciplinar aberto
- 21 contra a súa persoa.
- 22 ● Empregar os medios materiais dos que dispón a Organización para o traballo político
- 23 e organizativo.
- 24 ● Participar plenamente en todas as estruturas e organismos do MOVEMENTO, nas
- 25 condicións establecidas nos relatorios da Asemblea Xeral.
- 26 ● Participar nas actividades desenvolvidas polo MOVEMENTO e polas organizacións
- 27 coas que compartamos proxectos.
- 28 ● Calquera outro derivado da súa militancia naquelas organizacións, federacións,
- 29 coalicións, etc, das que o MOVEMENTO forme parte.

30
31

32 **Baixa de afiliación**

33

34 A afiliada ou o afiliado causará baixa por calquera dos seguintes motivos:

- 35 ● Por petición propia, presentada por escrito perante a Secretaría de Organización.
- 36 ● Deixar de cotizar durante seis meses, e previa notificación por escrito indicando un
- 37 prazo de 30 días para poñerse ao día. Eso non será aplicable de mediar
- 38 imposibilidade manifesta para facer fronte ao pagamento ou algunha causa de forza
- 39 maior. Tampouco será de aplicación se este feito fora atribuíble a erros da
- 40 organización.
- 41 ● Perda das condicións requeridas nos presentes Estatutos.
- 42 ● Por expulsión validamente acordada nos órganos competentes.
- 43 ● Por falecemento da persoa.

44
45

1 **Altas colectivas**

2

3 Outra organización que cumpra os requisitos legais para actuar como partido político poderá
4 solicitar a súa integración no MOVEMENTO SUMAR GALICIA.

5 Neste caso será o Coordinadora Nacional a que aceptará ou denegará, con causa
6 xustificada, o seu ingreso.

7 En caso de ser aceptado o ingreso, a organización solicitante procederá á súa disolución e
8 as partes redactarán e acordarán un documento polo que se rexerá o traspaso de todo o
9 seu activo e pasivo, así como de todos os seus ficheiros e fondos documentais, ao
10 Movemento.

11

12

13 **Persoas voluntarias**

14

15 As persoas voluntarias son persoas que expresan a súa disponibilidade a colaborar co
16 MOVEMENTO na súa acción política nun momento puntual (unha campaña, acto, etc).

17 Será tarefa dos/das responsables da acción política puntual determinar o alcance da
18 colaboración, así como de valorar a súa inclusión no censo de simpatizantes.

19

20 **Inscritos ou simpatizantes**

21

22 Os/as simpatizantes ou inscritos son persoas próximas ao ideario e acción política do
23 MOVEMENTO que aínda non están dispostas a asumir o compromiso da militancia. É labor
24 da Secretaría de Organización manter un censo de simpatizantes.

25 O MOVEMENTO recoñecelles o dereito a participar nas asembleas locais e comarcais con
26 voz pero sen voto.

27 Poderán participar activamente na vida organizativa e recibir información e formación. Así
28 mesmo, obríganse a respectar o Código Ético e os valores da organización.

29 Poderán modificar a súa situación e dar o paso de afiliarse en calquera momento.

30

31

32 **Réxime disciplinario, sancións e garantías**

33

34 O MOVEMENTO dótase dun Código Ético que recolle os criterios disciplinarios e
35 sancionadores da nosa organización, e establece o funcionamento do Comité de Garantías.
36 Este código ético apróbese nun relatorio aparte, mais forma parte integral das normas
37 internas coas que nos dotamos.

38

39 O Comité de Garantías estará formado por 5 titulares e 3 suplentes, escollidos pola
40 Asamblea Xeral a proposta da dirección saínte.

41

42

1 Organización Nacional

2

3 Como en toda organización política, Movemento Sumar Galicia dótase duns órganos
4 rectores para dirixir a organización, facer cumprir os estatutos e regulamentos da mesma,
5 marcar a acción política e cun claro obxectivo de facela crecer, e coa fin principal de
6 achegar a voz da sociedade a tódalas instancias políticas.

7

8 Funcionarán baseándose nos principios democráticos e assemblearios dos que nos
9 dotamos, procurando o maior consenso no seu traballo.

10

11 A Organización do MOVEMENTO adopta a seguinte estratificación no ámbito nacional
12 galego:

- 13 ● Asemblea Xeral
- 14 ● Coordinadora Nacional
- 15 ● Presidencia
- 16 ● Executiva Nacional
- 17 ● Secretaría Xeral
- 18 ● Secretarías
- 19 ● Comisión de Garantías

20

21 Asemblea Xeral

22

23 A Asemblea Xeral é o órgano soberano no cal pode participar toda a afiliación.

24

25 Competencias da AX

26

- 27 ● Definir e aprobar os principios organizativos do MOVEMENTO, mediante a
28 aprobación dun Relatorio Organizativo.
- 29 ● Definir e aprobar os principios ideolóxicos e a liña táctica e estratéxica do
30 MOVEMENTO, mediante a aprobación dun Relatorio Político.
- 31 ● Analizar, debater e aprobar se procede os informes de xestión política e económica
32 presentados pola CN saínte.
- 33 ● Elixir aos membros da Coordinadora Nacional que lle corresponda.
- 34 ● Modificar os estatutos da Organización.
- 35 ● Acordar a disolución da organización.

36

37

38 Convocatoria de Asemblea Xeral Ordinaria

39

40 A Asemblea Xeral celebrarase bianualmente en sesión ordinaria, previa convocatoria desta
41 pola Coordinadora Nacional cun mínimo de dous meses de antelación.

42

43 Para que a convocatoria sexa válida, a Coordinadora aprobará:

- 44 ● A convocatoria da Asemblea indicando data e cidade onde se levará a cabo.

- 1 ● Un calendario onde se reflectan todas as datas relevantes para o proceso, incluíndo
2 alomenos prazo de peche do censo, prazos de emendas e de presentación de
3 candidaturas.
- 4 ● Un regulamento que rexirá o proceso Asamblear. Este regulamento será válido e
5 inenmendable ata a constitución da Asamblea, que poderá, no primeiro punto da
6 orde do día, debater e aprobar se procede propostas de modificación do
7 regulamento, que en todo caso non poderán ter efectos retroactivos.

8
9 Poderá adiantarse a convocatoria se as circunstancias políticas ou organizativas así o
10 indicaran, sempre que pasara alomenos un ano dende a anterior Asamblea Xeral.

11

12

13 **Convocatoria de Asamblea Xeral Extraordinaria**

14

15 Poderá convocarse Asamblea Xeral de xeito extraordinario a petición dun terzo da
16 Coordinadora Nacional ou dun terzo das comarcas. Neste caso, a proposta irá acompañada
17 dunha orde do día e tan só poderá tratar sobre os temas específicos para o que é
18 convocada, non podendo cambiar a liña política. Será convocada con, polo menos, un mes
19 de antelación. No resto de aspectos, terase en conta o establecido para as Assembleas
20 Ordinarias.

21

22

23 **Constitución da Asamblea Xeral**

24

25 A Asamblea Xeral quedará validamente constituída sempre que concorran a metade máis
26 unha das persoas afiliadas na primeira convocatoria ou transcorrida media hora en segunda
27 convocatoria, con calquera número de asistentes. Deberá contarse en todo caso, coa
28 presenza da Presidencia e Secretaría Xeral ou de Organización saíntes, ou persoa que o
29 substitúa.

30

31

32 **A Coordinadora Nacional**

33

34 A Coordinadora Nacional representa o máximo órgano de decisión de Movemento Sumar
35 Galicia entre Assembleas Xerais Ordinarias. Representa a todas as persoas inscritas e aos
36 territorios, e dispón das súas propias competencias.

37

38

39 **Elección dos membros da Coordinadora Nacional**

40

41 A Asamblea Xeral elixirá a 30 membros da Cordinadora Nacional. Estes e estas serán
42 electos e electas en lista fechada. A Coordinadora Nacional saínte poderá propor por
43 maioría de 3/5 unha proposta de lista. Resultará electo Secretario ou Secretaria Xeral quen

1 encabece a lista máis votada, e Presidente ou Presidenta quen ocupe o número 2 da
2 mesma candidatura.

3

4 **Funcionamento da Coordinadora Nacional**

5

6 A Coordinadora Nacional establécese como máximo organismo de dirección política da
7 Organización entre Asembleas Xerais. Reunirase de forma ordinaria con periodicidade
8 trimestral e de forma extraordinaria cando sexa necesario.

9 A convocatoria ordinaria deberá ser realizada cun mínimo de sete días de antelación, e
10 corespóndelle á Presidencia co visto e prace da Secretaría Xeral, coa Orde do Día
11 aprobada pola Executiva Nacional.

12 Tamén poderá reunirse, de forma extraordinaria, a petición dun terzo dos seus membros.
13 Pola súa banda, a convocatoria extraordinaria será abondo facela con 48 horas de
14 antelación.

15

16 Deberá levantarse acta de cada unha das xuntas deste organismo, contemplándose polo
17 menos os asistentes e acordos adoptados, a dita acta poderá ser consultada pola afiliación.

18

19 As Coordinadoras Nacionais poderán ser abertas á participación con voz e non con voto a
20 toda a afiliación, simpatizantes e colaboradores, previo acordo da Executiva Nacional.

21

22

23 **Funcións da CN**

24

- 25 ● Dirixir o traballo táctico, estratéxico e organizativo do MOVEMENTO, seguindo os
26 acordos emanados da AX
- 27 ● Convocar as AX ordinarias e extraordinarias, elaborando os documentos base de
28 debate
- 29 ● Convocar Encontros Plenarios para analizar o momento político ou discutir aspectos
30 puntuais monográficos
- 31 ● Velar polo estrito cumprimento das resolucións adoptadas na AX.
- 32 ● Elaborar as propostas de actuación recollidas do conxunto da afiliación.
- 33 ● Aprobar o plan de actividades.
- 34 ● Examinar e aprobar as contas e balances do exercicio anterior.
- 35 ● Aprobar os orzamentos de ingresos e gastos para cada exercicio.
- 36 ● Establecer a cota de afiliación.

37 Estas funcións non son delegables, podendo asignar á Executiva Nacional aquelas non
38 detalladas especificamente como propias.

39

40

41 **Composición da Coordinadora Nacional**

42

43 Estará formada por:

- 1 ● As e os 30 membros de elección directa na Asemblea Xeral, cuxa elección
2 efectuarase por listas fechadas, que deberán garantir a paridade, e baixo o
3 procedemento proporcional directo.
 - 4 ● Un coordinador de cada comarca, co fin de garantir a representación das comarcas
5 neste organismo e o traslado das decisións adoptadas por este ao conxunto da
6 organización. Neste senso, en todas as comarcas nomearase tamén un
7 vicerresponsable comarcal que substituirá ao responsable comarcal, con voz e voto,
8 cando este non poida asistir ás xuntanzas.
 - 9 ● As 4 coordinacións provinciais.
- 10
11

12 **Presidencia de Sumar Galicia**

13

14 A Presidencia de Sumar Galicia ten como tarefas:

- 15 ● Dirixir os traballos e debates da Coordinadora Nacional
- 16 ● Convocar as xuntanzas Ordinarias e Extraordinarias da Coordinadora co visto e
17 praxe da Secretaría xeral
- 18 ● Ostentar, sempre de acordo coas indicacións da Executiva, a representación de
19 Sumar Galicia en actos institucionais

20

21

22 **Executiva Nacional**

23

24 A Executiva Nacional está encargada de actuar no día a día da organización, executar a
25 estratexia política e dirixir o traballo interno, e está dirixida pola Secretaría Xeral.

26 Dela forman parte as distintas secretarías e terá a responsabilidade de coordinar o traballo
27 dos equipos de apoio a Movemento Sumar Galicia.

28

29

30 **Composición**

31

32 A Executiva Nacional estará conformada por 11 membros de entre os da Coordinadora
33 Nacional eleitos pola Asemblea Xeral, a proposta da Secretaría Xeral eleita e ratificados na
34 propia Asamblea; e polos 4 Cordinadoras e Cordinadores provinciais.

35

36 Na súa primeira xuntanza distribuiranse as distintas Secretarías Nacionais entre todos os
37 membros natos da Executiva Nacional, non podendo quedar ningún deles sen
38 responsabilidade.

39 Será obrigatoria a existencia das seguintes Secretarías Nacionais: Secretaría Xeral,
40 Secretaría de Organización, Secretaría de Finanzas, Secretaría de Igualdade, Secretaría de
41 Formación e Secretaría de Comunicación.

42

43 En caso de causar baixa un membro da Executiva Nacional, substituirase a proposta da
44 Secretaría Xeral e ratificado pola Coordinadora Nacional.

1

2

3 **Competencias da Executiva Nacional**

4

5 A executiva nacional ten, entre as súas competencias, as seguintes:

6

- A organización e vida interna do MOVEMENTO

7

- As relacións con outras organizacións nacionais e internacionais.

8

- A xestión administrativa do MOVEMENTO, incluída a adquisición, administración, transmisión e gravame dos seus bens.

9

10 ● O seguemento político da acción governamental, así coma da representación do
11 MOVEMENTO nas distintas instancias políticas.

12 ● O deseño e a planificación política, definición de obxectivos e métodos, que
13 aseguren a coordinación dos diversos proxectos impulsados polo MOVEMENTO nos
14 distintos ámbitos de actuación.

15 ● Apoiar a acción política pública das organizacións ás que o MOVEMENTO está
16 vencellada favorecendo a explicación e a difusión pública das diferentes propostas
17 formuladas e políticas aplicadas.

18 ● Aprobar o proxecto de orzamento organizativo e as contas anuais para o seu debate
19 e posterior aprobación na Coordinadora Nacional.

20 ● Facer unha proposta de nomes á Coordinadora Nacional para as distintas
21 competicións electorais.

22 ● Convocar as distintas Comisións que considere pertinentes para a acción do
23 MOVEMENTO e coordinar a través das secretarías a acción sectorial.

24 ● Nomear ás persoas que coordinarán a edición do boletín interno.

25 ● Recabar das comarcas e localidades a información económica, contable e
26 financeira, que considere necesaria, así como intervir a caixa e a conta comarcais e
27 locais se as circunstancias así o demandaran.

28

29

30 **Secretaría xeral**

31

32 Ostentará a única voz oficial do MOVEMENTO en tódolos ámbitos e niveis organizativos,
33 presidirá tódolos actos da organización. Poderá delegar na Presidencia ou Secretaría de
34 Organización aquelas cuestións que considere oportunas, se ben esta delegación deberá
35 ser aprobada pola propia Executiva e deberá ser por tempo limitado.

36

37 Á Secretaría Xeral correspóndelle dirixir politicamente a organización dacordo aos textos
38 aprobados na Asamblea Xeral na cal foi eleito, a súa lista será aquela que encabece e teña
39 acadado o maior número de votos.

40 Tamén será a responsable de convocar as xuntanzas da Executiva Nacional e establecer a
41 orde do día das mesmas.

42

43

1 **Secretarías nacionais**

2 As Secretarías deseñarán o proxecto de actuación do MOVEMENTO no seu eido
3 específico para o seu posterior debate e aprobación na Coordinadora Nacional. Con
4 posterioridade, a Executiva executará a planificación acordada coordinando as secretarías,
5 correspondendo á persoa que ostenta o cargo impulsar a execución das medidas
6 correspondentes á súa área. Cada medio ano, as Secretarías Nacionais emitirán un informe
7 da actividade desenvolvida para a súa valoración e avaliación por parte da Coordinadora
8 Nacional.

9

10

11

12 **Secretaría de Organización**

13

14 Terá como cometido o de impulsar a organización do MOVEMENTO a todos os niveis e
15 sempre de acordo coas directrices tomadas na Coordinadora Nacional en colaboración
16 directa coa Secretaría Xeral. Os principais cometidos serán:

- 17 ● Organizar o traballo político e orgánico de acordo a orientación definida nos
18 diferentes órganos
- 19 ● Coordinar o funcionamento interno, así como o personal contratado ou
20 colaboradores externos de maneira ordinaria.
- 21 ● Coordinarse organicamente coas diferentes comarcas, impulsar o crecemento da
22 organización e a constitución de novas agrupacións.
- 23 ● Manter actualizados os censos das persoas afiliadas, simpatizantes e
24 colaboradoras.

25

26

27 **Secretaría de Finanzas**

28

29 A Secretaría de Finanzas terá como competencias a xestión das finanzas e o seguimento
30 da xestión dos servizos complementares que se aproben pola Cordinadora Nacional.

31

32

33 **Secretaría de Formación e Alternativas Programáticas**

34

35 Esta responsabilidade enfocará á organización como escola de formación de persoas
36 afiliadas e cadros, deberá traballar na preparación ideolóxica, intelectual e en debate da
37 afiliación.

38

39

40 **Secretaría de Comunicación**

41

42 As competencias desta responsabilidade delimítanse no marco das relacións cos medios, a
43 xestión da web nacional e marcar a liña comunicativa xeral e para os perfís nas redes
44 sociais de SUMAR GALICIA.

1 Coordinará os responsables de comunicación territoriais e institucionais, garantindo a
2 unidade da mensaxe.

3

4

5 **Secretaría de Mobilización**

6

7 A Secretaría de Mobilización ten como competencias a dinamización da vida interna e a
8 cohesión da organización, así como un fluxo constante de información coas personas
9 afiliadas.

10 Basearase en ferramentas dixitais (email, mensaxería, etc) e mediante a realización de
11 actividades e encontros coa colaboración do resto de Secretarías, especialmente as de
12 Formación e Organización.

13 Así mesmo, terá a función de coordinar e impulsar grupos de traballo sectoriais.

14 Poderá, se así o estimara a Coordinadora Nacional, integrarse coa Secretaría de
15 Organización.

16

17

18

19 **Grupos Sectoriais**

20

21 Os grupos sectoriais están formados polas personas afiliadas unidas por unha temática ou
22 situación concreta.

23 A súa función principal será a análise do contexto actual de cada materia, de cara a
24 formular propostas en materia de políticas públicas que nutran a acción institucional, a
25 comunicación política ou a elaboración de programas electorais. Terán tamén, en
26 colaboración coa secretaría de Formación, unha función pedagóxica e de debate para o
27 resto da afiliación.

28

29 A súa constitución e clausura corresponde á Coordinadora Nacional, a instancias da
30 Secretaría de Mobilización e a Executiva Nacional.

31 A Secretaria de Mobilización estará encargada de supervisar e coordinar o seu
32 funcionamento.

33

34 Estarán abertos a toda a afiliación pero poderán establecerse restricións obxectivas de
35 acceso para garantir a súa operatividade.

36

37 É prioritaria a existencia dos seguintes grupos sectoriais:

- 38 ● Mocidade, dirixido a todas as persoas de ata 35 anos.
- 39 ● Maiores, dirixido a todas as persoas de 65 ou máis.
- 40 ● Mulleres: Feminismos e igualdade
- 41 ● LGTBIQ+

42

43 Máis aló de outros grupos sectoriais que puidesen existir no futuro sobre cuestións tan
44 propias do Movemento como laborismo o protección do medio ambiente, entendemos que

1 temos que comezar polo alicerce de todos os demais dereitos: a igualdade e non
2 discriminación.

3 Poderán crearse cantos grupos sectoriais se considere para tratar diferentes temáticas,
4 mais enténdese como prioritaria a existencia destes 4 baseados nas circunstancias
5 individuais das persoas que os integran e na dimensión tamén persoal do risco
6 discriminatorio. Existen outros grupos potenciais en base ás mesmas razóns, como
7 discapacidade ou racismo, pero polo de agora temos que ser prudentes e axustarmos á
8 realidade da nosa militancia.

9

10 Previa autorización da Executiva Nacional, poderán dotarse de mecanismos de
11 coordinación interna, así como de ferramentas de comunicación externa propios. Isto último
12 será sempre baixo a supervisión directa da Secretaría de Comunicación.

13 A Secretaría de Mobilización desenvolverá, e a Coordinadora Nacional aprobará, un
14 regulamento xeral de funcionamento para os grupos sectoriais.

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

1 Organización Territorial

2

3 O MOVEMENTO basea a súa estrutura na constitución de grupos assemblearios locais e
4 comarcais, que estarán conformados pola militancia residente e dada de alta no seu ámbito
5 de alcance.

6

7 Constitución das Comarcas

8 Para se constituír unha comarca cos dereitos e competencias que se reseñan máis adiante
9 será preciso:

- 10 1. Acordo maioritario da militancia desas localidades reunidos en assemblea convocada
11 ao efecto a instancias da Executiva Nacional, mediante proposta da secretaría de
12 Organización.
- 13 2. Ratificación da Coordinadora Nacional. Durante o tempo que pase entre o acordo da
14 Executiva Nacional e a ratificación da Coordinadora Nacional, a Comarca afectada
15 terá todos os dereitos e competencias que se lle recoñecen ao resto das comarcas
16 xa constituídas.

17

18

19 Asemblea Comarcal

20

21 A Asemblea Comarcal é o máximo órgano de decisión do MOVEMENTO na comarca e está
22 composta por toda a militancia da mesma. As súas atribucións serán a definición dos
23 criterios políticos e organizativos da comarca e a elección dos cargos comarcais.

24

25

26 Convocatoria

27

28 A Asemblea Comarcal reunirse dun xeito ordinario cada tres meses mediante
29 convocatoria, con 7 días de antelación. Asegurarase en todo caso, o prazo de tempo
30 imprescindible para a recepción das convocatorias e documentación necesaria para os
31 debates.

32 Extraordinariamente poderase reunir a solicitude dun tercio da militancia da Comarca ou por
33 acordo do Consello Comarcal por maioría simple dos membros presentes, efectuada cunha
34 antelación mínima de sete días.

35

36

37 Competencias

38

- 39 ● As asembleas comarcais están facultadas para desenvolver a liña política do
40 MOVEMENTO no seu territorio.
- 41 ● Estarán limitadas aos acordos e liñas políticas marcadas pola Asamblea Xeral.
- 42 ● Poderán emitir posicionamentos e acordos, e desenvolver a actividade política como
43 mellor consideren dentro dos límites acordados neste documento.

- 1 • En ningún caso poderán actuar de maneira que excedan o territorio correspondente,
2 pero poderán coordinar con outras comarcas actuacións sobre temáticas comúns.
3 • Poderán propoñer, a través da súa representación na Coordinadora Nacional, que
4 esta se posicione ou actúa sobre temáticas concretas. Tamén poderán transmitir a
5 súa posición ou opinión conxunta, e poderán ser escoitados pola Coordinadora
6 Nacional, a través da súa representación na mesma.

9 **Coordinadora Comarcal**

10

11 As Comarcas poderán elixir unha Coordinadora Comarcal, sendo os seus membros elixidos
12 entre a militancia da comarca seguindo o procedemento de elección dos órganos nacionais.

13

14 Esta Coordinadora Comarcal, elixida pola Asemblea Comarcal, estará composta por un
15 número de membros non inferior a 3 nin superior a 5.

16 As asembleas Locais constituídas estarán representadas pola persoa que ostente a súa
17 Secretaría Local na Coordinadora da Comarca á que estean asignados.

18

19 De entre os seus membros elixirase un Secretario Comarcal ou unha Secretaria Comarcal,
20 un Vicesecretario ou unha Vicesecretaria Comarcal, un Secretario ou Secretario de
21 Organización e un Secretario ou Secretaria de Finanzas.

22

23 Quen asuma a Secretaría de cada Coordinadora Comarcal pasará a ser membro de pleno
24 dereito do Coordinadora Nacional.

25

26 Serán atribucións da Coordinadora Comarcal a organización de Comarca, a coordinación
27 dos grupos locais, as relacións cos medios de comunicación e outras organizacións
28 políticas da comarca.

29 Reunirase ordinariamente unha vez ao mes convocada polo Secretario Comarcal e
30 extraordinariamente a petición dun terzo dos seus integrantes, respectándose sempre o
31 prazo de catro días e facilitándose a orde do día previa.

32

33 A Vicesecretaría Comarcal substituirá á Secretaría Comarcal, con voz e voto, cando este ou
34 esta non poda asistir ás Cordinadoras Nacionais.

35

36

37 **Asembleas Locais**

38

39 Naquelas localidades en que o número de militantes sexa superior a 5, poderanse
40 constituír Asembleas Locais que elixirán unha Secretaría Local. A súa composición e
41 competencias serán similares ás indicadas para as Comarcas mais sempre dentro do seu
42 ámbito, e supeditadas as súas decisións e actuacións á aprobación do Consello Comarcal
43 naqueles asuntos que poidan repercutir na Comarca de maneira xeral.

44

45

1 **Responsabilidade de Coordinación Territorial.**

2

3 En cada unha das circunscricións eleitorais onde o MOVEMENTO teña presenza, existirá a
4 figura da Coordinación Territorial.

5

6 As súas funcións serán:

7 1. Colaborar coa Secretaría de Organización nos traballos dirixidos á consolidación e
8 expansión territorial do MOVEMENTO.

9 2. Organizar e coordinar as comarcas naqueles temas que requiran de colaboración
10 entre varias delas.

11 3. Representar á Secretaría Xeral en reunións no seu ámbito territorial no caso en que
12 esta non poida acudir.

13 4. Convocar e presidir Convencións Territoriais cando así se decida.

14

15 As súas competencias estarán reducidas á coordinación electoral e á representación
16 institucional, debendo a Coordinadora Nacional desenvolver un protocolo para a súa
17 elección e funcionamento.

18 A súa elección farase nunha Convención Territorial convocado pola Secretaría Xeral, na que
19 poderán participar todas as persoas afiliadas en dita circunscrición.

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

1 **Cargos públicos**

2

3 Como resultado da súa actividade política e electoral, o Movemento Sumar Galicia dispón
4 de representantes institucionais eleitos. Estas persoas conforman a principal canle de
5 achegamento da sociedade á administración.

6 Unha das principais tarefas da nosa organización é ampliar a nosa representación e
7 influencia nas diferentes institucións para maximizar a participación social na cousa pública.

8

9 Os cargos electos do Movementos Sumar Galicia traballarán con autonomía no seu eido,
10 sempre guiándose polos principios rectores emanados da Asamblea Xeral da nosa
11 organización.

12 A súa tarefa principal será representar á cidadanía na institución da que forman parte,
13 traballando conxuntamente cos órganos de coordinación e con lealdade á organización.

14 Colaborará na expansión organizativa e procurará poñer en contacto ás entidades co resto
15 da organización e outros cargos institucionais.

16

17 A Coordinadora Nacional establecerá, por iniciativa da Secretaría de Finanzas, unha Carta
18 financeira que deberá ser obrigatoriamente subscrita por tódolos candidatos e
19 representantes institucionais.

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

1 As Finanzas

2

3 O Movemento Sumar Galicia está comprometido coa transparencia e unha xestión
4 razoable e adecuada dos fondos. Por iso, a secretaría de Finanzas velará por un uso
5 responsable dos recursos en todos os niveis, buscando a maior eficiencia nos gastos.

6

7 Toda a documentación referida ás Finanzas estará, permanentemente, a dispor dos
8 membros da Coordinadora Nacional.

9

10

11 Carta financeira

12

13 No prazo dun mes a partir da celebración da Asemblea Xeral, a Secretaría de Finanzas
14 presentará para a súa aprobación á Coordinadora Nacional a Carta Financeira do
15 MOVIMENTO SUMAR GALICIA na que se recollerán os seguintes criterios:

- 16 1. Fixación da cota a abonar, tratando de artellar alternativas para aqueles militantes
17 de menor poder adquisitivo. A cota será revisada anualmente pola Coordinadora
18 Nacional.
- 19 2. O abono de cotas farase sempre con domiciliación bancaria ou tarxeta, non podendo
20 realizarse abonos en efectivo.
- 21 3. Centralizarse o abono na Secretaria Nacional de Finanzas que transferirá a
22 porcentaxe que se estime necesaria do total das cotas recadadas por cada comarca
23 para sustentamento dos gastos da mesma, segundo decisión da Executiva Nacional.
- 24 4. Poderá acordarse a xestión centralizada dos cobros con Movimiento Sumar,
25 procedendo a distribuírse o resultante según as porcentaxes acordadas no Protocolo
26 de Relación e/ou na "Ponencia Organizativa" de Movimiento Sumar.
- 27 5. As comarcas remitirán trimestralmente á Executiva Nacional o estado de contas, con
28 detalle dos gastos e ingresos tidos nese período.
- 29 6. Así mesmo a Secretaría de Finanzas dará conta à Coordinadora Nacional da
30 evolución da situación financeira da organización.
- 31 7. O ano contable do MOVIMENTO é o ano natural (Xaneiro a Decembro).
32 Anualmente e coincidindo coa primeira xuntanza da Coordinadora Nacional, a
33 Secretaría Nacional de Finanzas, renderá balanza de contas do exercicio finalizado.
- 34 8. Igualmente, presentará proxecto de orzamento para o ano entrante que deberá ser
35 ratificado pola Coordinadora Nacional.
- 36 9. Establecerase un procedemento de contratación claro tanto para empresas como
37 para a incorporación de personal ou axudas técnicas.
- 38 10. Ademais, na carta financeira concretaranse outros conceptos como salarios, gastos
39 de desprazamentos, dietas, cotas extraordinarias e outros que puidesen xurdir.

40

41

42

43

1 **Comunicación interna e externa, cohesión, formación**

2

3 Co espírito democrático e horizontalista que representa o Movemento Sumar Galicia, é
4 fundamental establecer os criterios da comunicación externa e interna, así como da
5 formación dos nosos membros, co obxectivo de fomentar a maior participación posible non
6 só entre as persoas inscritas, pero tamén do resto da sociedade.

7

8 No momento actual, é prioritario comunicar da mellor maneira posible o traballo realizado, a
9 través de medios dixitais, prensa e redes. Mais o contacto directo, o exemplo militante,
10 segue a ser o xeito máis efectivo de incorporar á sociedade ao proceso democrático. As
11 persoas de Movemento Sumar Galicia son o maior activo da nosa organización.

12

13 **Comunicación interna: informar sen saturar; formar para cohesionar**

14

15 Establécense diversas canles de comunicación bidireccionais entre tódolos ámbitos da
16 organización, da un coas súas características, obxectivos e xeitos de traballar.

17

18 A fin principal das ferramentas de comunicación interna é facilitar o movemento de
19 información dende as afiliadas aos equipos de coordinación, e viceversa; ampliar e difundir
20 o impacto das publicacións e acción realizadas pola organización; facilitar a convocatoria de
21 actos e actividades; dar a coñecer as iniciativas políticas realizadas nas institucións...

22

23 Usaranse de forma responsable, para evitar a saturación das canles e sobre todo das
24 persoas que as utilizan. Será responsabilidade de todas as usuarias dar apoio aos esforzos
25 de moderación e comunicarse de xeito respectuoso. Así mesmo, debe actuarse con
26 conciencia e atención, para gardar a discreción debida ante certos contidos de uso interno.

27

28 Nos espazos de debate e discusión abertos, evitarase dar publicidade á propaganda de
29 outras organizacións alleas ao Movemento e aos seus aliados. Evitarase difundir
30 información non contrastada ou procedente de fontes pouco fiables ou acostumadas á
31 difusión de “bulos” ou “fake news”.

32

33 Existirá un boletín semanal a todas a afiliación e inscritas para dar a coñecer as principais
34 novas, iniciativas e actuacións de Movemento Sumar Galicia e das comarcas. Estará baixo
35 a dirección da Executiva Nacional que nomeará a quen o coordine, que traballará
36 conxuntamente cos equipos de Comunicación e Mobilización.

37

38 Habilitaranse mecanismos que permitan unha comunicación fluída de propostas e iniciativas
39 por parte das afiliadas.

40

41 **Formación ideolóxica, política, organizativa - maior fortaleza interna e unidade**

42

43 O Movemento Sumar Galicia, en tanto que ferramenta que busca a maior participación da
44 sociedade na toma de decisións e na política, impulsará un proceso de formación continua

1 da súa afiliación.

2 A Secretaría de formación, en colaboración directa co resto da Executiva Nacional e os
3 territorios, promoverá a realización de talleres, conferencias, encontros... de diferentes
4 temáticas para que as persoas do Movemento dispoñan de recursos cos que participar de
5 maneira activa na creación de propostas e que poidan defendelas con garantías na súa vida
6 diaria e na súa acción política.

7 Así mesmo, priorizarase a formación en aspectos ideolóxicos e políticos, para reforzar o
8 crecemento da estrutura interna de Movemento Sumar Galicia.

9

10 Especialmente importante será tamén a formación sobre procedementos administrativos e
11 de xestión pública, á hora de crear candidaturas electorais con maior capacidade e
12 solvencia.

13

14 Coa formación nos ámbitos económicos, xurídicos, administrativos, de expresión e debate,
15 garantiremos a capacidade da nosa organización para ter impacto e ser útiles como ponte
16 entre a sociedade e os ámbitos de decisión.

17

18 **Comunicación externa**

19

20 A comunicación externa é o medio principal para facer chegar as nosas propostas á
21 sociedade, ben a través da prensa, nos seus diferentes formatos, ben a través das redes
22 sociais, procurando chegar ao máximo posible de cidadáns.

23

24 A comunicación externa dependerá da Secretaría de Comunicación, en colaboración cos
25 territorios e o resto da Executiva nacional. Presentará un plan de traballo adecuado aos
26 tempos e co obxectivo de ampliar o impacto social das nosas iniciativas.

27

28 En xeral, a Secretaría Xeral ostentará a Portavocía de toda a organización, podendo
29 delegarse no resto de Secretarías no seu ámbito de actuación, previo acordo da Executiva.

30 Tamén poderán ostentar a Portavocía xeral temporalmente, cando así se acorde, a
31 Presidencia do Movemento ou a Secretaría de comunicación.

32

33 Nos ámbitos comarcais e locais os seus coordinadores ostentarán a Portavocía no seu
34 territorio cando se trate de temáticas que lles afecten exclusivamente. Cando se trate de
35 temáticas xerais ou que superen o territorio, buscarase establecer un criterio conxunto. En
36 todo caso, co obxectivo de garantir a coherencia das mensaxes, existirá unha coordinación
37 permanente entre os territorios e o equipo de Comunicación .

38

39 Impulsarase a participación de cargos institucionais ou internos en tribunas, columnas de
40 opinión, tertulias e debates de política xeral, para maximizar o alcance das nosas iniciativas.

41

42 Potenciaranse métodos disruptivos de “axitación e propaganda” para xerar conversa nas
43 redes e noutros ámbitos, posicionar temas e dar a coñecer as nosas propostas, incluída a
44 creación de equipas formadas por activistas e persoas alleas á estrutura orgánica do
45 Movemento.

46

1 **O municipalismo, pedra de clave**

2

3 Temos a vontade de representar ao conxunto da sociedade, en tanto que persoas
4 individuais, pero tamén a multitude de organización sectoriais e políticas que forman un
5 tecido social vivo, disruptivo e combativo. E queremos, ademáis, facelo de maneira
6 colaborativa, baseándonos no respecto, non na imposición. Iso non é posible sen a nosa
7 presenza na administración máis próxima, que son os municipios, para facer política útil:
8 non se trata de contar concelleiros, se non de cantos avances logramos xuntas.

9

10 En tanto que organización democrática, respectuosa, horizontalista e aberta, dende
11 Movemento Sumar Galicia impulsaremos a creación dunha rede de candidaturas municipais
12 en todo o País, baseada no debate e na negociación. colaboración entre iguais aberta,
13 plural, comprometida.

14

15 Entendemos como prioritario que existan alternativas progresistas en todos os concellos do
16 País que impulsen políticas sociais, laborais e económicas para o 99%, e non para os
17 privilexiados. Actualmente ningún dos grandes partidos é quen de representar a idea dunha
18 sociedade que avanza unida e colaborando, se non que se instalan cómodamente no
19 enfrontamento e na loita. Buscamos, pois, unha proposta que sexa quen de facilitar a vida
20 da cidadanía.

21

22 Con este obxectivo, teceremos relacións coas organizacións políticas que compartan estes
23 mesmos principios coa fin de presentar a nosa proposta en todo o territorio.

24

25 Esta colaboración establecerase caso por caso en cada municipio, con un diálogo entre a
26 Executiva e as diferentes agrupacións, sempre contando coa afiliación do Movemento nese
27 territorio.

28

29 En todo caso, naqueles lugares nos que non se chegue a acordo, procurarase evitar a
30 confrontación e a competencia en procesos electorais contra forzas que compartan os
31 nosos principios políticos, organizativos e ideolóxicos.

32

33 Fomentarase tamén a participación de perfís independentes dende a sociedade civil nas
34 candidaturas.

35