



Código Ético

**Asamblea Xeral Movemento
Sumar Galicia.**

23 de novembro de 2024



Movemento
Sumar
Galicia

CÓDIGO ÉTICO

MOVEMENTO SUMAR GALICIA

1. FINALIDADE E OBOECTIVOS DO CÓDIGO ÉTICO	2
2. ÁMBITO SUBXECTIVO	3
3. VALORES E PRINCIPIOS ÉTICOS DO MOVEMENTO SUMAR GALICIA.....	3
1. Solidariedade	3
2. Igualdade	3
3. Diversidade.....	3
4. Internacionalismo.....	4
5. Xustiza social.....	4
6. Feminismo do 99%	4
7. Compromiso medioambiental e xustiza climática.....	4
8. Federalismo inclusivo	5
9. Laicidade	5
10. Transparencia e participación democrática	5
11. Respetto mutuo e prevención do acoso.....	5
12. Xestión eficiente dos recursos	5
13. Pensamento crítico	6
14. Responsabilidade colectiva	6
4. COMISIÓN DE GARANTÍAS	6
4.1. Normas de funcionamento interno da Comisión de Garantías	6
4.2. Conflitos de interese.....	7
4.3. Investigación xudicial de cargos públicos e estrutura orgánica.....	7
5. PROCEDEMENTO SANCIONADOR	8
5.1. Denuncia.....	8
5.2. Convocatoria da Comisión de Garantías. Suspensión cautelar de militancia	8
5.3. Dereitos da persoa denunciada	9
5.4. Instrucción do expediente	9
6. RÉXIME DISCIPLINARIO.....	10
6.1. Infraccións leves	10
6.2. Infraccións graves	10
6.3. Infraccións moi graves.....	11
7. INTERPRETACIÓN, REVISIÓN E RENOVACIÓN DO CÓDIGO ÉTICO	12
ANEXO 1: Protocolo de prevención e loita contra o acoso.....	12
ANEXO 2: Plan de igualdade.....	12

1. FINALIDADE E OBXECTIVOS DO CÓDIGO ÉTICO

O presente código ético é un conxunto de principios e normas que guían o comportamento das persoas que integramos o Movemento Sumar Galicia e establecen un marco para a toma de decisións e accións coas máximas garantías.

Entendémolo como un documento fundamental para o funcionamento da nosa organización e para a confianza que a sociedade deposita nela, pois define as expectativas sobre como as persoas integrantes debemos interactuar entre nós, con outras organizacións e a súa militancia, e co conxunto da sociedade civil.

En concreto, os obxectivos deste código ético son os seguintes:

a) Promover a Integridade e a Transparencia

Un dos obxectivos primordiais do presente código ético é promover a integridade e a transparencia dentro da nosa organización, a través de estándares claros sobre o que se considera un comportamento aceptable. Ao fomentar a transparencia, búscase que as persoas que teñan algún tipo de responsabilidade ou cargo na estrutura da organización actúen de maneira aberta e honesta, creando un ambiente axeitado para o diálogo e a colaboración, e que á súa vez fortaleza a confianza da cidadanía nos seus representantes.

b) Fomentar a Responsabilidade

Cada unha das persoas que integra o Movemento debe ser consciente de que as súas accións teñen consecuencias, non só para elas mesmas, senón tamén para a nosa organización e a sociedade en xeral. Unhas normas claras sobre comportamento esperado resultan esenciais para a conciencia e asunción de responsabilidade das persoas que forman parte da estrutura do Movemento Sumar Galicia, o cal ten unha enorme relevancia no ámbito representativo e político, dado o potencial impacto na vida da cidadanía das nosas decisións e accións.

c) Prevención dos conflitos de interese e orientación de decisións

O presente código ético pretende orientar ás persoas que integran o Movemento Sumar Galicia na súa actuación ante diversas situacións con dous obxectivos. Por unha banda, previr conflitos de interese; por outra, para guiar unha toma de decisións aliñada cos valores da organización, garantindo que os intereses do colectivo prevalezan sobre os individuais e poñendo de manifesto o noso compromiso co benestar xeral.

d) Promover a Cohesión Interna

O presente código ético persegue reflectir e consolidar os valores e principios comúns das persoas que integramos o Movemento Sumar Galicia, unha visión coherente sobre o que é xusto e correcto, que actúa como unha áncora que nos une ao redor de ideais compartidos.

Os valores comúns xorden das experiencias compartidas e as loitas colectivas. Por iso, este código tradúceas en principios claros que guían a nosa acción política, promovendo deste xeito a nosa identidade común.

2. ÁMBITO SUBJECTIVO

O presente código ético será aplicado ás seguintes persoas:

- a) Membros do Movemento Sumar Galicia
- b) Voluntarias do Movemento Sumar Galicia, dentro do que corresponda á súa implicación no Movemento.
- c) Traballadoras e traballadores do Movemento.
- d) Persoas que ocupen cargos públicos en representación do Movemento Sumar Galicia.
- e) Persoas que sexan designadas ou propostas pola nosa organización, ou co noso apoio, para ocupar cargos de responsabilidade pública, postos de libre designación ou análogos, incluso aínda que non sexan integrantes do Movemento Sumar Galicia.
- f) Persoas que integren as listaxes electorais das que participe o Movemento como organización, mesmo que aínda non sexan integrantes do Movemento.

3. VALORES E PRINCIPIOS ÉTICOS DO MOVEMENTO SUMAR GALICIA

Serán principios e valores éticos do Movemento Sumar Galicia:

1. Solidariedade

Fomentar un sentido de comunidade e apoio mutuo entre as persoas que integramos o Movemento, así como coas loitas sociais, laborais e medioambientais doutros colectivos e organizacións irmás e da sociedade no seu conxunto.

2. Igualdade

Promover a igualdade de dereitos e oportunidades para todas as persoas, independentemente da súa nacionalidade, idade, habilidades físicas e mentais, orixe étnica, do seu xénero, identidade e orientación sexual, ou da súa condición socioeconómica.

3. Diversidade

Crear unha contorna inclusiva, onde as diferenzas entre as persoas valóranse e respéctanse, fomentando unha organización na que todas as voces son escoitadas e todas as diferenzas celebradas, en particular as persoas LGTBIQA+ e as persoas con discapacidade.

4. Internacionalismo

Moitas das problemáticas sociais, económicas e ambientais non poden ser resoltas de maneira illada, senón que requiren unha acción concertada e coordinada a nivel global.

O internacionalismo como principio orientador implica un compromiso firme coa construción de loitas colectivas que transcenden as fronteiras nacionais, baseadas na solidariedade entre pobos e a defensa dos dereitos humanos universais, e unha estratexia para fortalecer as loitas locais ao conectar con experiencias e aprendizaxes doutros contextos.

O internacionalismo non só promove a colaboración entre movementos sociais e políticos de diferentes países, senón que tamén desafia as estruturas de poder que perpetúan a desigualdade a nivel mundial, comprometéndose coas loitas dos pobos oprimidos, xa sexa contra o imperialismo, o neocolonialismo, a explotación económica ou a degradación ambiental.

5. Xustiza social

Desafiar as dinámicas de poder que benefician a uns poucos a expensas da maioría, buscando transformar o sistema para que sirva aos intereses da clase traballadora.

Amosar unha dedicación profunda á equidade, a igualdade e o benestar de toda a cidadanía, especialmente das persoas máis vulnerables, promovendo accións políticas que garantan o acceso universal a dereitos fundamentais como a educación, a saúde, o traballo digno e a vivenda.

6. Feminismo do 99%

Abrazar unha visión do feminismo que avoga por unha transformación radical das estruturas sociais, económicas e políticas, situando no centro ás mulleres, tanto no eido do traballo coma na sociedade, prestando especial atención a aquelas que poidan sufrir calquera tipo de violencia, explotación ou discriminación por algunha condición.

Integrar a perspectiva de xénero en todas as accións, políticas e iniciativas, como canle para acadar unha xustiza social e económica que realmente transformase a vida da maioría, combatendo a desigualdade desde as súas raíces.

7. Compromiso medioambiental e xustiza climática

Liderar accións políticas públicas que promovan a sustentabilidade ambiental, fomentando o uso de enerxías renovables, a redución de emisións de carbono, a protección dos ecosistemas e a promoción de prácticas agrícolas e industriais sostibles, como vehículos para avogar pola transición cara a unha economía verde que priorizase a creación de empregos sostibles e de calidade e un desenvolvemento económico que non comprometa os recursos naturais.

En tanto os efectos do cambio climático afectan de maneira desproporcionada ás persoas máis vulnerables, o noso compromiso é incluír mecanismos para o seu apoio e protección, cara a asegurar o acceso a recursos, educación e ferramentas para

adaptarse aos cambios climáticos, e promover a participación activa de toda a sociedade na toma de decisións ambientais.

8. Federalismo inclusivo

Promover un modelo político que recoñeza e respecte a diversidade cultural, lingüística e histórica das nacións que conforman o Estado español, a través dun diálogo constante e respectuoso entre as diferentes nacións, recoñecendo os seus dereitos e fomentando a convivencia na diversidade, así como a autonomía local, mentres se busca o benestar común.

Impulsar unha reforma profunda das institucións do Estado, para que reflictan de maneira xusta a realidade plurinacional, e garantan a igualdade de oportunidades e dereitos para toda a cidadanía, independentemente da súa orixe territorial ou realidade socioeconómica.

9. Laicidade

Operar de maneira independente de calquera influencia relixiosa, promovendo a separación entre a relixión e as institucións públicas -na procura do benestar común a través de valores universais que transcenden as divisións relixiosas-, e defendendo a liberdade de conciencia e o dereito de cada persoa a elixir as súas propias crenzas sen coerción.

10. Transparencia e participación democrática

Actuar con honestidade e claridade en todas as decisións e accións, garantindo que a información relevante estea accesible para todas as persoas inscritas.

Fomentar a participación activa de todas as persoas inscritas na toma de decisións, asegurando que cada voz sexa escoitada e valorada.

11. Respeto mutuo e prevención do acoso

Implantar actuacións políticas internas claras e efectivas que promovan o respecto mutuo, a igualdade e a dignidade de todas as persoas que integramos o Movemento Sumar Galicia, xerando un ambiente libre de discriminación e acoso.

O respecto mutuo no ámbito da nosa organización exige garantir, en todo caso, que as denuncias se manexen con confidencialidade, imparcialidade e celeridade no ámbito do noso propio protocolo de acoso. Proporcionar formación continua sobre acoso e respecto no lugar de traballo; e sensibilización de todos os niveis da organización sobre a importancia de manter un ambiente libre de violencia e discriminación.

12. Xestión eficiente dos recursos

Todas as persoas con responsabilidade política, cargos no partido ou que xestionen fondos, deberán facelo con responsabilidade, priorizando sempre o interese colectivo sobre o persoal.

O uso eficiente dos recursos significa evitar o malgasto, asignar orzamentos de maneira xusta e garantir que cada gasto estea xustificado e orientado a cumprir os

obxectivos do Movemento. Isto inclúe desde o financiamento de campañas ata os gastos operativos ou a remuneración de cargos internos.

Ademais, este compromiso reforza a rendición de contas, asegurando que os recursos do Movemento Sumar Galicia se empregan de xeito transparente e en beneficio da organización e da sociedade. Cumprir con esta responsabilidade é fundamental para fortalecer a credibilidade do partido e a súa capacidade para liderar con integridade.

13. Pensamento crítico

Fomentar un ambiente de debate, reflexión e acción informada, como motor de transformación social e política que dote ao Movemento de capacidade para responder ós desafíos contemporáneos de maneira reflexiva e efectiva, a través de dúas vías:

- Promoción da capacidade de todas as persoas que integramos o Movemento Sumar Galicia de cuestionar as estruturas de poder, as ideoloxías dominantes e as narrativas establecidas, de analizar de maneira profunda a política, decisións e estruturas sociais, a través de espazos de formación política, do fomento do debate aberto e da valoración da diversidade de ideas.
- Apertura da organización á autocrítica, recoñecendo os propios erros e limitacións, e disposición a adaptarnos e evolucionar.

14. Responsabilidade colectiva

Sen prexuízo da asunción de responsabilidade individual cando corresponda, a responsabilidade polas accións da organización asumiranse colectivamente, co obxectivo de traballar xuntas para corrixir erros ou inxustizas dentro do noso espazo.

4. COMISIÓN DE GARANTÍAS

A Comisión de Garantías é o órgano competente para velar polo cumprimento do presente Código Ético, dos Estatutos e de todas aquelas normas subsidiarias que deles emanaren, e, como tal, é órgano responsable de exercer a potestade disciplinaria.

Así mesmo, a Comisión de Garantías é o órgano competente para a interpretación da aplicación do Código Ético.

As súas decisións só serán apelables perante a xustiza ordinaria.

4.1. Normas de funcionamento interno da Comisión de Garantías

A Comisión poderá dotarse de normas de funcionamento cando sexa preciso, e, en todo caso, deberá convir as seguintes premisas:

1. A Comisión estará integrada por cinco persoas titulares e tres suplentes, elixidas pola Asemblea Nacional.
Estas oito persoas non poden ostentar outro cargo dentro da Organización nin percibir remuneración algunha dela e so serán reelixibles por unha única vez.

- Causarán baixa no caso de ser obxecto dunha sanción imposta pola propia Comisión.
2. Existirán unha Presidencia e unha Secretaría, elixidas por e entre as persoas membro. A Presidencia dirixirá os traballos e xuntanzas da Comisión e a Secretaría levantará e custodiará as actas de cada xuntanza.
 3. As decisións da Comisión serán tomadas por tres votos a favor como mínimo, salvo nos casos nos que sexa aplicable unha maioría reforzada segundo o previsto no presente Código, permitíndose a presentación de votos particulares.
 4. As persoas membro da Comisión deberán absterse dun proceso no que poidan estar involucradas, pasando a ser substituídas polo primeiro suplente. En calquera caso, deberán facelo se:
 - a) O procedemento sancionador se abre contra elas.
 - b) Son militantes da mesma comarca que a persoa denunciante ou a denunciada.
 - c) Son familia da persoa denunciante ou a denunciada.
 - d) Manteñen unha relación estreita coa persoa denunciante ou a denunciada, son parella ou calquera relación análoga.
 5. As persoas membro poderán ser recusadas para un proceso concreto se concorren as anteriores causas de abstención. A recusación será aprobada polos membros restantes da Comisión. A decisión é inapelable.
 6. As decisións desta Comisión non poderán demorar máis aló dos 60 días naturais dende a data efectiva da denuncia.

4.2. Conflitos de interese

Existirá un conflito de interese cando concurran intereses persoais, financeiros ou profesionais que podan influír nas decisións ou accións a desenvolver por unha das persoas integrantes do Movemento no ámbito interno ou externo da organización, comprometendo a súa imparcialidade ou a integridade do proceso político.

As persoas afectadas deberán absterse de adoptar decisións ou desenvolver acción algunha en relación coa situación de conflito e porase de inmediato en coñecemento da Comisión de Garantías.

As persoas non afectadas pero que teñan coñecemento do conflito, deberán informar á Comisión de Garantías de maneira urxente.

4.3. Investigación xudicial de cargos públicos e estrutura orgánica

Cando unha persoa que ostente cargo ou responsabilidade pública vencellada ao Movemento Sumar Galicia ou teña responsabilidade orgánica dentro da organización sexa obxecto dunha investigación xudicial que puidese determinar o incumprimento dos nosos valores e principios éticos, ou a existencia dun conflito de interese nos termos recollidos no apartado anterior, deberá informar á Comisión de Garantías nun prazo máximo de 72 horas.

Recibida a comunicación, a Comisión de Garantías decidirá nun prazo máximo de 48 horas sobre a suspensión no exercicio de cargo público ou responsabilidade dentro da organización da persoa investigada, ou incluso a súa suspensión cautelar como inscrita.

No momento en que se dictara o auto de apertura de xuízo oral nun procedemento ante os órganos da xurisdicción penal, corresponderá de novo o cumprimento do trámite de comunicación á Comisión de Garantías, que poderá adoptar una decisión distinta da anterior, á espera da eventual sentenza, que determinará, segundo o seu contido de feitos probados e fallo, a decisión derradeira sobre o status da persoa respecto ao Movemento.

A Comisión de Garantías non é obrigada a vencellar as súas decisións aos tempos do procedemento xudicial aberto.

5. PROCEDEMENTO SANCIONADOR

A respecto do proceso sancionador que rexe o funcionamento do MOVEMENTO establécese o seguinte:

5.1. Denuncia

Calquera militante poderá denunciar unha infracción:

- a) Ante o Consello Comarcal onde milite a persoa denunciada.
- b) Se a persoa denunciada é membro do propio Consello comarcal, ante a Coordinadora Nacional.
- c) Se a persoa denunciada é membro da Cordinadora Nacional, directamente ante a Comisión de Garantías.

Nos supostos a) e b) anteditos, se o órgano en cuestión considera que os feitos denunciados poden ser, efectivamente, constitutivos de infracción consonte ó réxime disciplinario previsto no apartado 6 seguinte, trasladaralle a denuncia á Comisión de Garantías no prazo de 15 días dende a súa recepción.

A non admisión a trámite dunha denuncia, poderase recurrir ante a Comisión de Garantías.

5.2. Convocatoria da Comisión de Garantías. Suspensión cautelar de militancia

A Comisión de Garantías deberá convocar a primeira xuntanza para tratar unha denuncia no prazo máximo de 15 días dende a súa recepción.

Nesta primeira xuntanza, ou en calquera momento ulterior, a Comisión poderá, se a gravidade da acusación e os indicios existentes así o aconsellasen, suspender cautelarmente de militancia e, por consecuencia, da ostentación de calquera cargo, á persoa militante denunciada.

Esta acción tomarase sempre, de xeito obrigatorio, en caso de que os feitos denunciados sexan:

- Malversación de fondos ou bens da organización.
- Emprego fraudulento de datos en posesión da organización, sobre todo no referido a Datos de Carácter Personal de militantes, en beneficio propio.
- Aproveitamento dun cargo da organización para beneficio propio e personal.
- Abuso físico contra membros da organización, ou sexual contra calquera persona propia ou allea.
- Altos cargos da organización que teñan posicionamentos públicos radicalmente opostos á liña política do MOVEMENTO.

5.3. Dereitos da persoa denunciada

- a. A ser escoitada dende a apertura do expediente ata a súa resolución definitiva.
- b. A un procedemento contradictorio no cal poida alegar e impugnar as acusacións presentadas.
- c. A presentar as probas que estime para a súa defensa dende que se abra o expediente ata que sexa autorizada a redacción da resolución.
- d. A ser representada por outra persoa militante nomeada ao efecto, en caso de non poder facelo en persoa.
- e. Á presunción de inocencia e á imparcialidade do proceso.

5.4. Instrucción do expediente

A instrucción dos expedientes sancionadores compete, en exclusiva, á Comisión de Garantías. A Executiva terá que convalidar as sancións impostas. Cando se trate de sancións graves ou moi graves, tamén se requerirá a aprobación da Coordinadora Nacional.

A instrucción do proceso rexirase polas seguintes normas:

- a. Unha vez aprobada a apertura do expediente, esta será comunicada á persoa afectada cunha marxe mínima de 15 días á instrucción, prazo durante o cal pode presentar as alegacións e documentos que estime.
- b. A persoa afectada deberá ter coñecemento das actuacións e investigacións da Comisión de Garantías, sen prexuízo da salvagarda do anonimato e protección dos dereitos da persoa denunciante ou que sexan entrevistadas durante a instrucción.
- c. As comunicacións a respecto do expediente serán sempre tramitadas con acuse de recibo, garantindo así a non indefensión da persoa denunciada.
- d. En todas as xuntanzas de calquera órgano onde se vaia tratar o tema, salvo nas da Comisión de Garantías, deberá constar, na Orde do Día, un punto específico, e a persoa denunciada terá dereito a participar con voz e sen voto no dito punto.

6. RÉXIME DISCIPLINARIO

Son infraccións disciplinarias as accións ou omisións contrarias ao presente Código Ético, aos Estatutos e de todas aquelas normas subsidiarias que deles emanen, cometidas polas persoas membro e previstas neste documento.

As infraccións poden ser: leves, graves ou moi graves.

6.1. Infraccións leves

- a. Non informar á Comisión de Garantías da posible comisión dunha infracción grave ou moi grave.
- b. A inasistencia inxustificada a tres reunións consecutivas de órganos respecto dos que se ostente un cargo, dúas no caso de organizacións nas que participe o MOVEMENTO.
- c. Difamar a compañeiras ou compañeiros atribuíndolles accións catalogadas como infraccións leves neste Código.

As infraccións previstas neste apartado serán sancionadas cunha censura escrita.

6.2. Infraccións graves

- a. A desobediencia ás decisións tomadas por calquera órgano, cun claro fin de dano ao MOVEMENTO, en particular o incumprimento de resolucións da Cordinadora Nacional ou da Asamblea Nacional.
- b. Participar en accións de boicot cara o MOVEMENTO, incluída a manifestación pública de posicionamentos e actitudes contrarias á liña política, principios ou valores do MOVEMENTO por parte da militancia que non ostenta responsabilidade orgánica ou cargos públicos ou en organizacións nas que participe o MOVEMENTO que animen ou provoquen, activa ou pasivamente, ao boicot ás actividades da organización.
- c. Inxuriar gravemente a calquera persoa membro do MOVEMENTO.
- d. A desobediencia das decisións tomadas por calquera órgano do MOVEMENTO que cause prexuízo á organización.
- e. Non informar á Comisión de Garantías da posible comisión reiterada de infraccións graves ou moi graves.
- f. Non dar conta á Comisión de Garantías da concorrencia, nunha terceira persoa, dun posible conflito de interese ou da apertura dunha investigación xudicial que puidese determinar o incumprimento dos nosos valores e principios éticos
- g. O abuso do cargo ou autoridade que supoña un prexuízo ou vexación a calquera membro da organización.
- h. O emprego non autorizado polos órganos competentes do patrimonio do MOVEMENTO.
- i. Difamar a compañeiros ou compañeiras atribuíndolles accións catalogadas como infraccións graves ou moi graves neste Código.

- j. Calquera actuación que supoñan unha vulneración manifesta dos valores e principios éticos do Movemento, salvo que seña catalogada como infracción moi grave neste Código.
- k. A reiteración da mesma infracción leve ou a comisión de tres infraccións leves nun período de tres meses.

As infraccións recollidas neste apartado serán sancionadas cun período de suspensión de militancia non superior a seis meses.

Sen prexuízo do anterior, aplicación dunha sanción por infracción grave conleva automaticamente a inhabilitación para cargo durante un período non superior a un ano, a determinar mediante acordo da Comisión de Garantías por maioría reforzada de catro votos.

6.3. Infraccións moi graves

- a. A desobediencia ás decisións tomadas por calquera órgano, cun claro fin de dano ao MOVEMENTO, en particular o incumprimento de resolucións da Cordinadora Nacional ou da Asamblea Nacional, cando sexan reiterados alomenos unha segunda vez dentro dun período anual.
- b. Participar en accións de boicot cara o MOVEMENTO, incluída a manifestación pública de posicionamentos e actitudes contrarias á liña política, principios ou valores do MOVEMENTO, por parte de persoas que ostenten cargos internos neste ou en organizacións nas que participe o MOVEMENTO, ou ostenten responsabilidades públicas, que animen ou provoquen, activa ou pasivamente, ao boicot ás actividades da organización.
- c. A comisión de calquera acto que entre en contradición absoluta coa liña política básica do MOVEMENTO marcada polo presente Código Ético, polos nosos documentos assembleares e polos Estatutos en vigor, e que causen un grave prexuízo á organización.
- d. Inxuriar a calquera outra persoa membro do MOVEMENTO.
- e. Non dar conta, a persoa afectada, á Comisión de Garantías, da existencia dun posible conflito de interese ou da apertura dunha investigación xudicial que puidese determinar o incumprimento dos nosos valores e principios éticos.
- f. A comisión de actos de acoso, segundo a resolución da investigación derivada da aplicación do Protocolo vixente, acta da Inspección de Traballo ou sentenza xudicial.
- g. O abuso sexual ou físico contra membros da organización ou alleos.
- h. A apropiación indevida, a cesión ou a malversación de bens pertencentes ao MOVEMENTO.
- i. Difundir publicamente informacións reservadas e confidenciais expresadas nos órganos do MOVEMENTO.
- j. A falsificación ou alteración de documentos xurdidos dos diferentes órganos do MOVEMENTO.

- k. O uso de información privilexiada obtida nas reunións do MOVEMENTO para fins alleos aos determinados polos organismos do MOVEMENTO.
- l. Calquera agresión física ou verbal, ou calquera actuación que teña como consecuencia a vulneración ou abuso de dereitos de terceiras persoas, que supoñan unha vulneración manifesta dos valores e principios éticos do Movemento.
- m. A reiteración da mesma infracción grave ou a comisión de tres infraccións graves nun período de seis meses.

As infraccións referidas neste apartado serán sancionadas coa expulsión do MOVEMENTO e a tramitación dunha solicitude por parte da Cordinadora Nacional do MOVEMENTO para a expulsión de Movemento Sumar e as organizacións aliadas.

7. INTERPRETACIÓN, REVISIÓN E RENOVACIÓN DO CÓDIGO ÉTICO

As persoas militantes e o resto de órganos do MOVEMENTO poderán remitir á Comisión de Garantías dúbidas interpretativas ou de aplicación deste Código, que esta deberá resolver no prazo máximo dun mes.

Así mesmo, poderán enviar suxestións de reforma futura do Código Ético.

O presente Código Ético deberá ser revisado, en calquera caso, unha vez transcorridos 4 anos dende a súa aprobación conforme ao procedemento establecido no Documento Organizativo.

Unha vez rematado o proceso de aprobación, poderá redactarse este documento nun formato máis estruturado que permita unha mellor lectura.

ANEXO 1: Protocolo de prevención e loita contra o acoso

No prazo de 6 meses dende a súa conformación, a Comisión de Igualdade do Movemento Sumar Galicia propondrá un texto de “Protocolo de prevención e loita contra o acoso” para a súa aprobación polo órgano correspondente e a súa inmediata posta en funcionamento.

Ata a aprobación definitiva do Protocolo, a prevención e investigación das potenciais situacións de acoso será desenvolvida pola Comisión de Garantías.

ANEXO 2: Plan de igualdade

No prazo de 6 meses dende a súa conformación, a Comisión de Igualdade do Movemento Sumar Galicia propondrá un texto de “Plan de igualdade” para a súa aprobación polo órgano correspondente e a súa inmediata posta en funcionamento.